

社会福祉法人東温市社会福祉協議会

第3期一般事業主行動計画

東温市社会福祉協議会は、職員が仕事と子育てを両立させることができ、職員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように「行動計画」を策定する。

1 計画期間 平成30年4月1日から平成35年3月31日までの5年間

2 内 容

目標 1 育児介護休業法に基づく育児休業等、雇用保険法に基づく育児休業給付、労働基準法に基づく産前産後休業など諸制度の周知を行い。気兼ねなく取得できる職場環境を目指す。

<対策>

- ・平成30年 4月～ 各種制度について休憩室内の掲示や文書回覧等を利用して職員への情報提供・周知を行う。
- ・平成30年 4月～ 全職員を対象とした研修会において、各制度に基づく各種規程・規則の情報提供・周知を行い、気軽に活用できる体制づくり、働きやすい環境づくりを行う。
- ・平成30年 4月～ 各制度の取得や職場復帰のための相談窓口を設ける。

目標 2 所定外労働時間削減のため、ノー残業デーを設定、実施する。

<対策>

- ・平成30年 4月～ 毎週水曜日をノー残業デーに設定し、実施する。
職員に対して全体研修を利用して周知を図る。
実施状況を確認し、継続的な周知促進を図る。

目標 3 有給休暇の取得の促進をする。

<対策>

- ・平成30年 4月～ 自分及び家族の誕生日、結婚記念日等に合わせ有給休暇を年間5日間計画するなど、取得しやすい環境づくりをする。
職員に対して文書回覧し、有給休暇取得の計画表を作成する。